



## NOTA INFORMATIVA

### Sobre la reunió feta durant el matí a Inspecció de Treball. FI DEL PRIMER ACTE

S'ha acabat la primera part de la funció. El desenllaç malauradament no ha estat una novetat per aquesta secció. De fet el que és realment estrany és la durada de l'acte que ha suposat esforç, “pèrdua de temps considerable” i angoixa innecessària per part dels treballadors.

La direcció del Pius es presenta el dia 31 de gener, amb la verbalització de la situació de fallida del Pius Hospital de Valls. Per això no aporta més que la seva paraula i 2 propostes.

#### A

- 1) Estalvi fins a 500.000 € amb mesures “organitzaves” que no afecten als treballadors.
- 2) **Subrogació** de la RAC l'1 de gener de 2014.
- 3) **Renúncia** a les DPO's del 2011, 2012 i 2013 (aprox. suposa una rebaixa del 5% del sou).
- 4) **ERO de suspensió de 35 treballadors** durant 6 mesos (amb revisió de millores per damunt de conveni, “aprimament de l'equip directiu” —no queda clar si és el nombre o de la massa salarial(!)—).

#### B

- 1) **Rebaixa salarial lineal** —això vol dir a tothom independentment del sou que tingui — **del 7% de tots els conceptes salarials.**
- 2) **Subrogació** de la RAC l'1 de gener de 2014.
- 3) **Renúncia** a les DPO's del 2011, 2012 i 2013 (aprox. suposa una rebaixa del 5% del sou).
- 4) **Pagament de la meitat de les DPO's del 2010 durant el 2013** (que suposem que serà pels treballadors del nivell 3 al 7 ja que els del grup 2 ja han cobrat el mateix percentatge que el 2009).

De forma resumida: La unitat sindical es trenca i després de diversos recessos la part sindical **majoritària** del CE, acompanyats d'una assessora nova i possiblement de l'alta cúpula ..., recull les propostes finalment presentada per l'empresa per dur-la a referèndum. Aquesta és la proposta que els treballadors hauran de votar.

👏 Pacte durant 2 anys.

👏 Renúncia a DPOs durant els anys 2011,12 i 13.

👏 Reducció salarial durant 2012 del 4%.

👏 Revisar la borsa d'ineficiència.

👏 Reducció salarial durant 2013 del 3%.

👏 Canvis organitzatius.

👏 Devolució del 50% dels DPOs del 2010.

👏 No subrogació de la RAC, fins l'1 de gener del 2014, després Déu dirà

Les propostes presentades inicialment, no estaven molt allunyades del marc final com es pot comprovar.

I si no s'accepta la proposta que passa? La contraproposta a aquesta, segons l'empresa serà les anteriorment presentades o ja veuran. És a dir un ERO.

Cal per la nostra part aclarir de cara a les futures acusacions:

- ✓ CGT no defensa EROS, de fet la nostra organització sindical l'única opció sindical que no negocia expedients de regulació d'ocupació, la qual cosa no crea seriosos



← (ve pàgina anterior)

problemes interns amb els estatuts del nostre sindicat, amb la següent opinió. Arribats a aquesta disjuntiva actual, on els treballadors han de decidir com "**morir**" **aquesta secció sindical que no accepta ser còmplices** de retallades en les malmeses economies d'una part important dels treballadors del Pius. Pensem que **la mesura "menys dolenta"** que diuen els majoritaris, **és un ERO de suspensió determinada en un període de temps negociat de tota la plantilla (els membres sindicals inclosos) amb una negociació d'acompanyament del 100% salarial.** Valoració que no és contemplada per la medidora, tampoc per la part sindical majoritària i que amb certesa sabem del grat de la Generalitat.

Com hem dit fins a la societat tot està orientat perquè **els treballadors ens rebaixem els sous i retrocedim en condicions laborals.** Paradoxa és que *els que van amb la tisora en Stop i el cartell dels nostres drets no es toquen* portin als treballadors a votar retallades. La proposta a votar comporta canvis organitzatius en les condicions laborals. **Tindran incidències en els horaris i gaudi del temps de vacances,** que una vegada més i reconegut per l'empresa repercutirà, en el personal assistencial, **fonamentalment en Infermeria.** Amb l'agreujant que per molt que vulgui ser vestit de seda el pacte, no impedirà acomiadaments individuals o col·lectius arribat el moment.

La presentació d'un ERO per part de l'empresa suposaria presentar tota una documentació que ha omès i tractar temes que ha vorejat durant el procés negociador a la Inspecció de Treball. Per què no és vol anar a l'autoritat laboral per presentar els documents que calen per fer un ERO? Potser hi ha preguntes que no es volen/poden contestar?

En aquesta desraó que en general vivim, som conscients que la nostra postura en no acceptar allò que ens presenten com a veritat absoluta, podrà no ser compartida

- ✓ **No hi ha diners per a Sanitat pública.** On estan? els diners ni es podreixen ni s'evaporen, tampoc estan a les butxaques de la majoria dels treballadors del Pius.
- ✓ **Els treballadors hem de Col·laborar.** Realment som els únics que hem de estrènyer el cinturó a més de baixar-nos al mateix temps els pantalons? Difícil però real!

Mentre que dia rere dia la premsa ens informa de casos de corrupció, de robatori a les arques públiques i no passa res. En el nostre centre al mateix temps que ens presenten retallades salarials contracten als amics dels meus amics. En els propers dies informarem de la COS i l'experiència econòmica de la nova directora.

En definitiva i per no estendre'ns més, la nostra coherència sindical i personal ens impedeixen portar els treballadors a una votació d'aquestes característiques.

Si l'activitat sindical ha de servir per entrar en el joc dels mercats al servei dels interessos fàctics del centre de torn o guanyar-nos la simpatia del polític

que ens toqui en sort millor no participar en la representació Teatral.

Camp lliure per a l'empresa i la seva projecció sindical !

Secció Sindical CGT Hospital Pius de Valls Valls, 31 de gener de 2012

